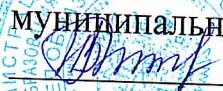


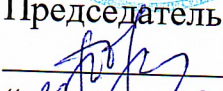
СОГЛАСОВАНО

Начальник Отдела Образования
Администрации Омутинского
муниципального округа

 Н.В. Риффель
«29» _____ 2025 г.

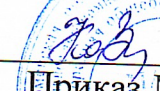
СОГЛАСОВАНО

Председатель УС

 Е.Ю. Поршнева
«29» _____ 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ ОСОШ №1

 Е.В. Казаринова
Приказ № 290
«29» _____ 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
работников структурного подразделения МАОУ ОСОШ №1
детский сад «Колокольчик» и ГКП Шабановская СОШ

2025 год.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников структурного подразделения МАОУ ОСОШ №1 детский сад «Колокольчик» и ГКП Шабановская СОШ, в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом детского сада задач - повышение качества обучения, укрепление здоровья и воспитание воспитанников.

Положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Положения о системе оплаты труда в структурном подразделении МАОУ ОСОШ №1 детский сад "Колокольчик" и ГКП Шабановская СОШ,

Положение разработано администрацией МАОУ ОСОШ №1 и согласовано с Управляющим советом школы, учредителем - отделом образования администрации Омутинского муниципального округа. Утверждено руководителем МАОУ ОСОШ №1. Порядок внесения изменений в Положение аналогичен.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения обеспечивает осуществление работникам образовательного учреждения стимулирующих выплат (премий) и составляет – не более 30% от ФОТ.

Стимулирующие выплаты (премии) распределяются комиссией Управляющего совета образовательного учреждения.

На сумму премий, выплачиваемых по настоящему Положению, начисляется районный коэффициент – 15 % и включается в расчет средней заработной платы.

**Показатели и баллы оценки деятельности
работников структурного подразделения МАОУ ОСОШ №1
детский сад «Колокольчик»
(максимальный балл – 440)**

**1. Заведующий структурным подразделением
МАОУ ОСОШ № 1
детский сад «Колокольчик»**

1.1.	Выполнение муниципального задания	да/нет	При 100% выполнении – 10 баллов
1.2.	Обеспечение достижения установленных показателей по уровню заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации.	да/нет	При 100% выполнении – 10 баллов
Эффективность работы по достижению результатов нового качества дошкольного образования			
1.3.	Результативность освоения воспитанниками дошкольных образовательных организаций образовательной программы дошкольного образования.	$N = A/B * 100\%$, где А- численность детей, освоивших образовательную программу дошкольного образования и готовых к освоению программы начального общего образования; В - численность детей ДОУ; N – доля детей, освоивших образовательную программу дошкольного образования и готовых к освоению программы начального общего образования.	100% - 10 б 99% -90%- 8 б 89% -80%- 6 б
1.4.	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения.	Количество видов оказываемых образовательных услуг да/нет, наличие соответствующей документации	10 баллов

1.5.	Организация дополнительного образования на базе образовательной организации	$N = A/B * 100\%$, где А - численность воспитанников ДОУ, охваченных дополнительными услугами; В - численность воспитанников ДОУ; N – доля численность воспитанников ДОУ, охваченных дополнительными услугами.	100%-90%-10 б 89% -70%- 5 б
1.6.	Обеспечение доступности образования и успешной социализации детей с ограниченными возможностями здоровья	$N = A/B * 100\%$, где А - численность воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми формами дошкольного образования (социализации); В - численность воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, проживающих на отнесённой к ДОУ территории; N – доля воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми формами дошкольного образования (социализации)	100%-90%-10б 89% -70%- 5 б
1.7.	Создание условий и обеспечение активного участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня	$N = A/B * 100\%$, где А - численность воспитанников, принявших участие в конкурсных мероприятиях различного уровня; В - численность воспитанников; N – доля воспитанников, принявших участие в конкурсных мероприятиях	100% -90%-10б 89% -70%- 5 б

		различного уровня	
Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)			
1.8.	Соответствие созданных в образовательной организации условий организации образовательного процесса современным требованиям, в том числе отсутствие выявленных обоснованных нарушений и замечаний надзорных органов	да/нет	5 б
Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организации			
1.9.	Удовлетворённость родителей (законных представителей), воспитанников качеством предоставляемого дошкольного образования	$N = A/B \cdot 100\%$, где А - численность родителей, удовлетворенных качеством дошкольного образования; В - общая численность родителей ДОУ, принявших участие в опросе/анкетировании (по результатам социологических опросов, анкетирования); N - доля родителей, удовлетворенных качеством дошкольного образования.	100% - 10 б 99% -90%- 8 б 89% -80%- 6 б
1.10.	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников образовательной организации, работников образовательной организации по деятельности образовательной организации	да/нет	5 баллов
1.11.	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности образовательной организации в публичном пространстве: в сети Интернет на официальном сайте, в СМИ и т.д.	да/нет	5 б

1.12.	Развитие форм активного общественного участия в различных процедурах организации образовательного процесса, включая экспертизу и оценку качества работы образовательной организации и педагогов	Наличие отчетной документации (протоколов, резолюций и т.п.).	5 баллов
Эффективность воспитательной системы образовательной организации			
1.13.	Расширение форм межведомственного взаимодействия в части образования воспитанников	$N = A/B \cdot 100\%$, где А - численность посещаемых мероприятий субъектами образовательного процесса с участием представителей ведомств; В - численность мероприятий с участием представителей ведомств; N - доля посещаемых мероприятий субъектами образовательного процесса с участием представителей ведомств.	100%-90%- 10 б 89% -70%- 5 б
1.14.	Обеспечение современного качества психолого-педагогического сопровождения воспитанников в процессе образования	$N = A/B \cdot 100\%$, где А - численность воспитанников ДОУ, находящихся в состоянии психо-эмоционального благополучия; В - численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников ДОУ, находящихся в состоянии психо-эмоционального благополучия.	100% - 10 б 99% -90%- 8 б 89% -80%- 6 б
1.15.	Обеспечение участия родителей в различных формах «родительского всеобуча»	$N = A/B \cdot 100\%$, где А - численность родителей, принимающих участие в различных формах "родительского	100% -90%-10б 89% -70%- 5 б

		всеобуча"; В - численность родителей; N -доля родителей (семьи), охваченных различными формами всеобуча.	
1.16.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	$N = A/B \cdot 100\%$, где А- численность воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями; В - численность воспитанников; N - доля воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями.	100%-90%-10б 89% -70%- 5 б
Повышение профессионального мастерства педагогических работников			
1.17.	Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии с квалификационными требованиями	$N = A/B \cdot 100\%$, где А- численность педагогов, соответствующих квалификационным требованиям; В - численность педагогов ДОУ; N – доля педагогов, соответствующих квалификационным требованиям	100% - 10 б 99% -90%- 8 б 89% -80%- 6 б
1.18.	Участие педагогов в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	$N = A/B \cdot 100\%$, где А- численность педагогов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации; В- численность педагогов ДОУ; N – доля педагогов,	100% - 10 б 99% -90%- 8 б 89% -80%- 6 б

		принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	
1.19.	Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, отсутствие конфликтных ситуаций	да/нет	5 б
1.20.	Организация работы по привлечению молодых специалистов (база практики) и др.)	$N = A/B \cdot 100\%$, где А - численность студентов, привлеченных в ДОУ для прохождения практики; В - численность педагогических работников; N - доля, привлеченных студентов-молодых специалистов	100% - 10 б 99% -90%- 8 б 89% -80%- 6 б
Максимальный балл		175	

2. ВОСПИТАТЕЛЬ, ВОСПИТАТЕЛЬ ГКП

Эффективность работы по достижению результатов нового качества			
2.1.	Позитивная динамика показателей развития детей по данным педагогической диагностики	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; В-численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования	100%-10 б 99-90%-8 б 89-80%-5б
2.2.	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного	Количество видов оказываемых	5б

	образования в соответствии с запросом населения.	образовательных услуг да/нет, наличие соответствующей документации	
2.3.	Реализация программ дополнительного образования	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-численность воспитанников, охваченных программами дополнительного образования; В - численность воспитанников ДОУ; N -доля воспитанников, охваченных программами дополнительного образования	100-90%-86 89-80%-56
2.4.	Успешность воспитанников, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в различных видах детской деятельности	да/нет	56
2.5.	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	да/нет	56
2.6.	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	да/нет	106
Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией			
2.7.	Отсутствие обоснованных обращений родителей	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников образовательной организации, работников образовательной организации по деятельности образовательной организации. Да/нет	46
2.8.	Развитие форм работы с родительской	да/нет	56

	общественностью, в т.ч. реализация детско-взрослых проектов, полнота информации сети Интернет, в СМИ и т.д.		
Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)			
2.9.	Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ	да/нет	56
2.10.	Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных по болезни на одного ребенка)	да/нет	106
Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации			
2.11.	Организация участия воспитанников и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-численность родителей и воспитанников, посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; В-численность детей и родителей ДООУ; N-доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия	100%-106 99-90%-86 89-80%-46
2.12.	Организация профилактической работы по предупреждению социального неблагополучия детей	да/нет	56
2.13.	Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении воспитанников в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-численность воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; В - численность воспитанников; N – доля воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия	56
2.14.	Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-количество мероприятий, организованных и проведенных с участием родителей; В - количество мероприятий, предусматривающих привлечение родителей; N – доля мероприятий, организованных и проведенных с участием родителей	100%-106 90-80%-56

2.15.	Охват воспитанников мероприятиями здоровьесберегающей направленности	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-численность воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья; В-численность воспитанников; N-доля воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья	100-90%-86 89-80%-56
2.16.	Реализация мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-численность воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями; В-численность воспитанников; N -доля воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями	100-90%-86 89-70%-56
Повышение профессионального мастерства			
2.17.	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на профессиональный рост в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	да/нет, наличие отчетной документации	106
2.18.	Соблюдение норм профессиональной этики	да/нет	56
2.19.	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	да/нет	46
2.20.	Удовлетворенность родителей качеством организации образовательного процесса (по результатам региональной диагностики)	да/нет	100%-106 99-90%-86 89-80%-46
Максимальный балл			141

3. ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВОМ

3.1.	Обеспечение комфортного пребывания всех участников образовательного процесса в дошкольном	да/нет	5 баллов
------	---	--------	----------

	образовательном учреждении		
3.2.	Экономное и эффективное использование материальных ресурсов, в том числе энергосбережение	да/нет	3 балла
3.3.	Высокое качество подготовки дошкольного образовательного учреждения к реализации образовательного процесса	отсутствие предписаний контролирующих органов	3 балла
3.4.	Содержание территории дошкольного образовательного учреждения без замечаний	отсутствие замечаний	3 балла
3.5.	Сохранение и улучшение материально-технической обеспеченности образовательного процесса, в том числе содействие в обеспечении образовательного процесса современным оборудованием в соответствии с требованиями	да/нет	3 балла
3.6.	Обеспечение стабильной деятельности младшего обслуживающего персонала	да/нет	3 балла
3.7.	Выполнение особо важных заданий и поручений	да/нет	От 1 задания -1 балл от 2 до 3 заданий- 2 балла; свыше 3 заданий – 5 баллов
	ИТОГО	25	

4. ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ

4.1.	Создание комфортных условий пребывания детей, активное участие в развитии предметно - развивающей среды группы, эстетика оформления помещений	да/нет	5 баллов
4.2.	Напряженность и интенсивность труда преысокой посещаемости детей	посещаемость от 70%до80% от 80%до90% свыше 90%	2 балла 3 балла 5 баллов
4.3.	Оказание помощи воспитателю в процессе оказания	да/нет	3 балла

	дополнительных образовательных услуг		
4.4.	Организация качественного питания детей (соблюдение графика получения и приема пищи, соблюдение норм физиологического питания, эстетическое оформление блюд и сервировка стола, руководство работой дежурных)	да/нет	5 баллов
4.5.	Отсутствие грубых замечаний со стороны администрации, надзорных органов, медицинского работника, отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителей услуг	отсутствие замечаний	3 балла
4.6.	Активное участие в выполнении программы «Здоровье» (соблюдение питьевого режима, соблюдение режима питания, утренняя гимнастика, организация прогулок, поддержание в надлежащем состоянии прогулочных веранд и др.)	да/нет	5 баллов
4.7.	Эффективность использования и сохранность материально-технических и энергоресурсов учреждения	да/нет	4 балла
4.8.	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства	да/нет	5 баллов
	Максимальный балл		35

5. ПОВАР

5.1.	Активное участие в выполнении программы «Здоровье» (питьевой режим, приготовление витаминизированных напитков, режим питания и др.)	да/нет	5 баллов
5.2.	Напряженность и интенсивность труда при	Посещаемость от 70%до80%	2 балла

	высокой посещаемости детей	от 80%до90% свыше 90%	3 баллов 5 баллов
5.3.	Строгое соблюдение требований СанПиНа, правил противопожарной и электробезопасности и охраны труда в помещениях д/с	отсутствие замечаний	5 баллов
5.4.	Отсутствие грубых замечаний со стороны администрации, надзорных органов, медицинского работника по качеству питания, отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителей услуг	отсутствие замечаний	5 баллов
5.5.	Организация качественного питания детей (соблюдение сроков хранения и реализации продукции, технологии приготовления блюд, правил порционирования и др.)	да/нет	5 баллов
5.6.	Эффективность использования и сохранность материально-технических и энергоресурсов учреждения	да/нет	5 баллов
5.7.	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства	да/нет	5 баллов
Максимальный балл		35	

6. СТОРОЖ

6.1.	Обеспечение сохранности вверенных учреждением материальных ценностей	да/нет	10 баллов
6.2.	Содержание территории школы в надлежащем порядке	да/нет	10 баллов
6.3.	Высокий уровень	да/нет	5 баллов

	исполнительской дисциплины, своевременное исполнение поручений, заявок		
6.4.	Напряженность и интенсивность труда во время сложных природных климатических условиях (гололед, снегопад, листопад, покос травы на газонах и др.), работа, связанная с аварийными и чрезвычайными ситуациями	по факту	5 баллов
6.5.	Выполнение работ по улучшению пространственно-предметной среды, благоустройству школы и школьной территории	да/нет	От 1 задания -1 балл от 2 до 3 заданий- 2 балла; свыше 3 заданий – 3 балла
	Максимальный балл		33

7. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

- 7.1. Премирование по результатам труда осуществляется ежемесячно.
- 7.2. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется комиссией Управляющего совета школы.
- 7.3. Члены комиссии Управляющего совета принимают решение о премировании открытым голосованием при условии присутствия не менее половины ее членов. При равенстве голосов председатель комиссии УС имеет право решающего голоса.
- 7.4. Заведующий структурным подразделением МАОУ ОСОШ №1 детский сад «Колокольчик» представляются к премированию директором МАОУ ОСОШ №1, воспитатели, заведующий хозяйством представляются к премированию заведующей структурным подразделением, помощники воспитателя, повар, сторож представляются к премированию заведующей хозяйством.
- 7.5. Работники ДОУ могут быть не представлены к премированию, по всем показателям, при невыполнении, либо при некачественном выполнении условий, предусмотренных настоящим Положением.
- 7.6. Решения комиссии Управляющего совета оформляются протоколом, который подписывается председателем Управляющего совета и секретарем.
- 7.7. Члены комиссии Управляющего совета оценивают деятельность работников ДОУ за отчетный период по балльной системе исходя из показателей, указанных в Настоящем положении, и путем суммирования баллов по каждому из показателей определяют расчетное количество баллов, набранных работниками ДОУ.
- 7.8. Размер премии работников ДОУ определяется путем умножения итогового количества

баллов, набранных данными работниками, на стоимость балла:

$\Pi = B \times S$, где:

Π – размер премии работника ДОУ

B – количество набранных работником баллов

S – стоимость одного балла

7.9. Стоимость одного балла определяется путем деления объема средств, составляющих стимулирующую часть фонда оплаты труда в разрезе источников финансового обеспечения муниципального задания, за отчетный период, на сумму итогового количества баллов, набранных работниками соответствующей категории в текущем отчетном периоде, в том числе:

- по педагогическому персоналу дошкольного образования – за счет субсидии на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях;
- административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала дошкольного образования – за счет субсидии на создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях;

Стоимость одного балла округляется до целого числа и определяется без учета районного коэффициента.

8. ПОКАЗАТЕЛИ, ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ УМЕНЬШЕНИЯ ИЛИ НЕПРЕДСТАВЛЕНИЯ К ПРЕМИРОВАНИЮ

- 8.1. Нарушение (невыполнение) Правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, требований СанПиНа (на основании документа) - 20%.
- 8.2. Нарушение Правил техники безопасности на рабочем месте, пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья детей -20%.
- 8.3. Обоснованные жалобы и претензии со стороны потребителей услуг на работников детского сада (низкое качество работы, невнимательное, грубое отношение к детям, нарушение педагогической этики - 20%.
- 8.4. Нарушение санитарно – эпидемиологического режима- 20%.
- 8.5. Халатное отношение к сохранности МТБ - 20%.
- 8.6. Наличие ошибок в ведении документации, несоблюдение сроков сдачи отчетов (мониторинга) -20%.
- 8.7. Низкие результаты мониторинга по итогам работы на 20%.

Настоящее положение вступает в силу с **01 сентября 2025** года и действует до принятия нового.