


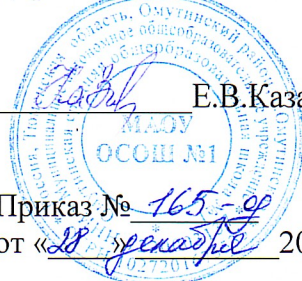
**СОГЛАСОВАНО:**

Начальник Отдела образования  
Администрации Омутинского  
муниципального района

 Н.В.Риффель  
«28» сентября 2024г.


**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МАОУ ОСОШ № 1

  
«28» сентября 2024г.  
Е.В.Казаринова  
Приказ № 165-99  
от «28» сентября 2024г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель УС

 М.А.Барешко  
«28» сентября 2024г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в  
свободное от учебы время  
в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении  
Омутинской средней общеобразовательной школы № 1.**

2024 год

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Омутинская средняя общеобразовательная школа № 1 (далее-«Положение»), реализующей образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом общего образования на территории Омутинского муниципального района. Положение вводится с целью единого порядка расходования средств на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в МАОУ ОСОШ № 1 .

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации , Трудовым кодексом РФ.

1.3. Положение разработано администрацией МАОУ ОСОШ № 1 и согласовано с управляющим советом школы, учредителем. Утверждено руководителем МАОУ ОСОШ № 1. Порядок внесения изменений в Положение аналогичен.

1.4. Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных по срочным трудовым договорам, по приказу МАОУ ОСОШ "О создании временных рабочих мест", на основании Соглашения о предоставлении из бюджета Омутинского муниципального района муниципальному автономному учреждению Омутинского муниципального района субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного Кодекса Российской Федерации средств на календарный финансовый год., в рамках муниципальной программы "Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан", утвержденной распоряжением администрации Омутинского муниципального района от 31.03.2022г № 159-р"

1.5. Оплата труда несовершеннолетних работников производится по временной системе (по дням и часам)

1.6. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается срочным трудовым договором, заключаемым с несовершеннолетним работником , в соответствии ст.91, 94 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.7. Срочный трудовой договор с несовершеннолетним работником заключается на срок не более одного месяца.

1.8. Заработная плата несовершеннолетних работников по срочному трудовому договору состоит из следующих выплат.

- из должностного оклада, начисляемого пропорционально отработанному времени, определенному в срочном трудовом договоре работника;

- районного коэффициента в размере 15%, согласно ст.316 ТК РФ;

1.9 Несовершеннолетним работникам в возрасте до 18 лет, обучающимся в организации и работающим в свободное от учебы время устанавливается заработная плата за фактически отработанное время из расчета минимального размера оплаты труда в месяц и не включает в себя выплаты стимулирующего характера.

1.9. Финансирование выплат несовершеннолетним работникам ,осуществляется за счет утвержденного порядка предоставления субсидии на Организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в рамках муниципальной программы "Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан", утвержденной распоряжением администрации Омутинского муниципального района от 31.03.2022г № 159-р"



## **2. Выплата заработной платы**

2.1 Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

2.2. Заработная плата перечисляется на расчетный счет для рублевых зачислений (банковская карта) непосредственно несовершеннолетнему работнику.

2.3. При прекращении действия трудового договора, окончательный расчет при увольнении производится в последний день работы, указанной в приказе об увольнении .

2.4. Заработная плата сотрудникам выплачивается за фактически отработанное время, в соответствии с табелем учета рабочего времени два раза в месяц. Заработная плата за первую половину отработанного месяца 22 числа текущего месяца, за вторую половину месяца выплачивается 7 числа месяца, следующего за месяцем, за который она начислена.

2.5. Извещение сотрудника о составных частях заработной платы (расчетный листок) направляется работнику посредством электронной почты , один раз в месяц при выдаче зарплаты за вторую половину месяца.

## **11. Заключительные положения**

Настоящее положение вступает в силу со дня его подписания и действует до принятия нового.