

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Омутинская средняя общеобразовательная школа №1

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 144-1 от 10.01.2022

Директор МАОУ СОШ №1

Казаринова Е. В.



Положение о квотировании рабочих мест для
трудоустройства инвалидов в МАОУ СОШ № 1.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Тюменской области от 29.12.2021 г. № 966-п «Об установлении на 2022 год квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов», и определяет реализацию названных законов в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Омутинская средняя общеобразовательная школа № 1 (далее - Школа).
- 1.2. В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» квота для Школы для приема инвалидов не превышает 3% среднесписочной численности. – Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников), которые Школа обязана создать или выделить для трудоустройства инвалидов, включая количество мест, на которых уже работают граждане указанной категории. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в отношении инвалидов, которые в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов имеют

рекомендации к труду. – В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.3. Согласно приказа министерства труда и социального развития в Школе устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты и соответствует одному специальному рабочему месту.

Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалидов.

1.4. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора Школы.

2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

2.1. В целях социальной защиты инвалидов Школа предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов на следующие должности: – дворник.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации или абилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как

по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О НАЛИЧИИ СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

- 3.1. Приказом директора школы назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в Школе.
- 3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.
- 3.3. Информация предоставляется в ГАУ ЦЗН Тюменской области по Омутинскому району, расположенный по адресу: с. Омутинское, ул. Терешковой, 2 А, телефон: +73454432633, посредством почтовой связи, обращения по телефону (с последующим подтверждением на бумажном носителе), с использованием средств факсимильной связи или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием информационно телекоммуникационных сетей общего пользования либо через личный кабинет работодателя на Интерактивном портале службы занятости населения.
- 3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 30 числа месяца, следующего за отчётным.
- 3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места.
- 3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.